



كلية الصفوة الجامعة  
Al Safwa University College

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
دائرة التعليم الجامعي الاهلي

كلية الصفوة الجامعة الاهلية

# خطة التحسين

(2021-2020)

## خطة التحسين

### الخطة الاستراتيجية

مقترحات التحسين	الاية التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ	المؤشرات	النتائج	المدة	التنفيذ
<b>رؤيا ورسالة واهداف</b>						
<b>الخطة الاستراتيجية</b>	تمتلك الكلية رؤيا ورسالة واهداف ويتم مراجعتها بشكل دوري	عمادة الكلية مجلس كلية شعبة المتابعة والتخطيط	اجتماعات مجلس الكلية واللجان الدائمة والمؤقتة واللجان التدقيقية والمنفذة للخطة	تم وضعها بصورة واضحة ومفهومة	دوري لمدة شهرين او اربعة شهور	2021
	النشر(رؤيا ورسالة واهداف)	عمادة الكلية وشعبة ضمان الجودة	اعلانها على موقع الكلية الالكتروني وتم وضع لوحات معلقة	تم تعميمها على جميع الاقسام كافة والكوادر	دوري	2021
<b>الحوكمة والادارة</b>						
<b>وضع تخصيص مالي كافي من اجل الخطط الاستراتيجية للكلية</b>	وجود بنايات لكافة الشعب والاقسام وعمادة الكلية	عمادة الكلية	كافة الاجتماعات والجلسات الخاصة بعمادة الكلية والاقسام	متابعة التخطيط بشكل تام	دوري سنويا	2021
	قيادات الكلية من العمادة فما دون	مجالس الكلية والعمادة	الموارد البشرية وبرامج الدورات التدريبية	وضع سياسة المحافظة على المناصب الادارية لفترة سنوية على الاقل 3-4 سنوات	4-6 سنوات	2021
<b>الموارد البشرية والمادية</b>						

2021	المراجعة الدورية	نظام المتابعة الدورية لرفع التقارير والالتزام بالضوابط	التواصل المستمر والاجتماعات المستمرة بين العاملين وشعبة ضمان الجودة	شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي والعمادة	مراقبة وتتبع كل التقارير الدورية الخاصة بمعايرة الاعتماد والجودة	العمل بالمعايير المطلوبة والاعتمادية بالنسبة للجودة والاداء الجامعي
<b>الموارد البشرية والمادية</b>						
2021	سنويا	رفع المستوى العلمي والبحثي	السعي لزيادة عدد الشهادات والبحوث وبراءات الاختراع	قسم الشؤون العلمية والدراسات العليا والتخطيط	تطوير وتحفيز العاملين والايادي العاملة والاستفادة من العقول النيرة	الموارد البشرية
2021	على الاقل سنويا	لرفع المستوى والوصول للافضل	برامج تدريب وتنفيذ وتخطيط ومتابعة	شعبة ضمان الجودة والموارد	تنشيط واقامة الدورات التدريبية	
2021	سنويا	التنفيذ والمتابعة	وضع المعايير والمتابعة والاعتماد والشهادات ومطابقتها من حيث التخصص	لجان مركزية	برامج متابعة التوظيف	
2021	من 6 اشهر الى سنة	مزودة بكافة المتطلبات الخاصة بالطلبة والكوادر العلمية	عدد المختبرات المجهزة والقاعات المجهزة الكافية لعدد الطلبة والمكتبة الدراسية وتوفير المراجع	العمادة والتخطيط	زيادة واتشاء القاعات الدراسية والمختبرات والنادي والملاعب الرياضية وزيادة المساحات الخضراء واجهزة الاطفاء والانذار المبكر والمكتبة المركزية	البنى التحتية

البحث العلمي						
2021	سنويا	التحفيز على الزيادة في العمل على جانب البحث العلمي	عدد البحوث وتصنيفها حسب المجلة على الاقل منها في مجلات سكوباس ومجلات محلية ودولية	العميد معاون العميد للشؤون العلمية وشعبة الشؤون العلمية	الحث على نشر بحث علمي واحد على الاقل من قبل كل تدريسي ومنح التفرغ	دعم البحث العلمي بما يتناسب مع المجتمع وسوق العمل

## التوصيات

- أن يكون رئيس فريق العمل في الكلية لوضع الخطة على مستوى عميد الكلية
- متابعة توفير العنوان الوظيفي للاختصاصات كافة (الخريجين).
- أن تقتصر الرؤية والرسالة على كلية فقط أما الأقسام والمراكز البحثية والخدمية فلها أهداف فقط
- بهدف إنجاح الخطة الاستراتيجية المقترحة لكلية وضمان تنفيذها بشكل جيد, ترى اللجنة تشكيل فريق عمل من ذوي الاختصاص والكفاءة لمتابعة تنفيذ الخطة وتحقيق أهدافها.
- بناء قاعدة بيانات ورقية والكترونية للكليات دقيقة وموثقة ويجري تحديثها بصورة مستمرة، تلافياً من الوقوع في الخطأ عند رفعها إلى الجهات ذات العلاقة في رئاسة الجامعة
- وضع دليل للسياسات والاجراءات.